



Специјална болница за рехабилитацију
"Термал"
22408 Врдник, ул. Карађорђева бр. 6
Тел/факс: 022/465-887,465-087
termal@ptt.rs
www.termal-vrdnik.com

На основу члана 107. Закона о раду ("Сл. гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - одлука УС, 113/2017 и 95/2018 - аутентично тумачење), члана 119. став 1. тачка 2) Закона о здравственој заштити ("Сл. гласник РС", бр. 25/2019), члана 12. Закона о платама у државним органима и јавним службама ("Сл. гласник РС", бр. 34/2001, 62/2006 - др. закон, 63/2006 - испр. др. закона, 116/2008 - др. закони, 92/2011, 99/2011 - др. закон, 10/2013, 55/2013, 99/2014, 21/2016 - др. закон, 113/2017 - др. закони и 95/2018 - др. закони), члана 124. Закона о запосленима у јавним службама ("Сл. гласник РС", бр. 113/2017 и 95/2018), члана 90. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе ("Сл. гласник РС", бр. 106/2018) и члана 21. став 1. тачка 11) Статута Специјалне болнице за рехабилитацију "ТЕРМАЛ" Врдник, Управни одбор Болнице на 21. седници одржаној дана 29.11.2019. године доноси

ПРАВИЛНИК О УВЕЋАЊУ ПОЈЕДИНАЧНИХ ПЛАТА ЗАПОСЛЕНИХ И ДРУГИХ РАДНО АНГАЖОВАНИХ ЛИЦА У СПЕЦИЈАЛНОЈ БОЛНИЦИ ЗА РЕХАБИЛИТАЦИЈУ "ТЕРМАЛ" ВРДНИК

ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником уређује се поступак одређивања, критеријуми за одређивање и висина увећања појединачних плата и накнада по основу рада у Специјалној болници за рехабилитацију "ТЕРМАЛ" Врдник (у даљем тексту: Болница).

Члан 2.

На основу сопствених прихода (уплате новчаних средстава комерцијалних корисника и других услуга по усвојеном ценовнику; приходи остварени продајом роба и услуга; приходи остварени одржавањем семинара и стручних скупова и донације у новчаном износу), може се увећати појединачна плата директора Болнице, запослених, лица радно ангажованих у Болници преко правних лица која се баве пословима запошљавања, лица радно ангажованих на привременим и повременим пословима и осталих особа која су радно ангажована у Болници по другим основама предвиђених Законом о раду (у даљем тексту: запослени) до 30% месечно.

Увећање појединачних плата (даље: стимулација) се исплаћује сразмерно времену проведеном на раду, а у зависности од испуњености критеријума за одређивање стимулације из члана 3. овог Правилника.

Члан 3.

Критеријуми за одређивање стимулације су следећи:

- Прецизност у извршавању послова;
- Квалитет, тачност и благовременост извршавања послова;
- Иницијатива у раду;
- Савесност запосленог у извршавању послова радног места;
- Радна дисциплина;
- Допринос успешном пословању Болнице и тимском раду;
- Уштеда и рационализација обављеног посла;
- Однос према пацијентима и другим корисницима услуга Болнице;
- Однос према средствима за рад и имовини на којој Болница има право коришћења;
- Однос према другим запосленима;
- Додатно ангажовање запосленог у случају повећаног обима посла у Болници, које не спада у његову надлежност према Правилнику о унутрашњој организацији и систематизацији радних места;
- Други елементи од значаја за оцену резултата рада утврђених уговором о раду.

Члан 4.

Стимулација се предлаже и одређује на следећи начин:

- за директора стимулацију одређује Управни одбор Болнице, а на основу детаљно образложеног писменог предлога председника или члана Управног одбора;
- за саветнике директора, помоћнике директора, руководиоце служби, одсека и одељења стимулацију одређује директор решењем, у чијем се детаљном образложењу наводи на основу којих критеријума је одређена стимулација и висина стимулације;
- за остале запослене стимулацију одређује директор решењем, а на основу детаљно образложеног писменог предлога непосредног руководиоца запосленог.

У акту о одређивању стимулације, као и у писменом предлогу за стимулацију из става 1. овог члана потребно је навести на основу којих критеријума из члана 3. овог Правилника се предлаже и одређује стимулација запосленом, када су испуњени критеријуми, начин провере и докази да су испуњени одређени критеријуми, предлог о висини и висина стимулације итд.

ПРЕДЛОГ ЗА СТИМУЛАЦИЈУ И ВИСИНА СТИМУЛАЦИЈЕ

Члан 5.

Висина стимулације се предлаже процентуално, у зависности од оцене предлагача стимулације.

Оцене из става 1. овог члана су следеће:

- „нарочито је ангажован“,
- „веома је ангажован“ и
- „ангажован је“

Запослени којег предлагач стимулације оцени са „нарочито је ангажован“ има право на стимулацију до 30%, за оцену „веома је ангажован“ има право на стимулацију до 20%, а за оцену „ангажован је“ има право на стимулацију до 10%.

ДИСКРЕЦИОНО ПРАВО О ПРИХВАТАЊУ ПРЕДЛОГА ЗА СТИМУЛАЦИЈУ

Члан 6.

На основу предлога за стимулацију, директор за друге запослене односно Управни одбор када је у питању предлог за стимулацију директора имају право дискреционог одлучивања о томе да ли ће тај предлог прихватити и донети решење по истом.

Члан 7.

Поред оцене из члана 5. овог Правилника, да ли ће се донети решење о стимулацији и у којој висини обавезно ће зависити и од тога у каквој се финансијској ситуацији налази Болница у периоду за који се предлаже стимулација запосленима.

Члан 8.

Стимулација запослених никако не може прећи позитивним прописима и Правилником о раду Болнице предвиђен максимум од 30%.

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 9.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења.

Ступањем на снагу овог Правилника престају да важе ранији правилници и општи акти који су регулисали стимулацију и увећање појединачних плата запослених у Специјалној болници за рехабилитацију "ТЕРМАЛ" Врђник.



Датум израде:	26.11.2019.
Име израђивача:	Драган Косовац
Потпис израђивача:	
Контролисао:	Милан Настасијевић
Потпис контролора:	