



БАЊА ВРДНИК  
**Термал**

Република Србија  
Аутономна Покрајина Војводина  
СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА РЕХАБИЛИТАЦИЈУ „ТЕРМАЛ“  
Број 253617  
2.10.2023 године  
ВРДНИК

Специјална болница за рехабилитацију "Термал"  
22408 Врдник, ул. Карађорђева бр. 6  
Тел/факс: 022/465-887,465-087  
termal@ptt.rs  
www.termal-vrdnik.com

## ПРОГРАМ УНАПРЕЂЕЊА КВАЛИТЕТА РАДА

СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА РЕХАБИЛИТАЦИЈУ  
„ТЕРМАЛ“ ВРДНИК

Врдник, јануар-2023. година

## 1. УВОД

Унапређење квалитета рада здравствених установа, односно здравствене заштите саставни је део свакодневних активности здравствених радника и свих других запослених у систему здравствене заштите. Представља континуирани процес чији је циљ достизање вишег нивоа ефикасности и ефективности у раду, као и већа сатисфакција корисника. Зато је неопходно постојање политика квалитета као резултат свеукупне намере и усмерења организације који су везани за квалитет и формално их је исказало највише руководство. Такође је неопходно стално унапредјење квалитета здравствене заштите као степена у коме здравствене услуге пружене појединцима или популацији повећавају вероватноћу жељног исхода по здравље и у коме су конзистентне са садашњим стручним знањем.

Унапредјење и праћење квалитета рада здравствене установе основ је за успостављање поступка лиценцирања и акредитације. Ако се у обзир узму и ограничена материјална средства са једне стране и стално растуће потребе здравственог система, онда се као императив намеће потреба за формирањем Програма унапредјења квалитета.

Као полазне основе за формирање Програма унапредјења квалитета, узете су препоруке Министарства здравља и Института за заштиту здравља Србије "Др Милан Јовановић Батут". Такође је у обзир узета територија са гравитирајућом популацијом, кадар, ресурси и здравствено стање становништва на дефинисаној територији као и промене у организацији здравствене службе у смислу рационализације оделења физикалне медицине и рехабилитације у другим здравственим установама.

Специјална болница зарехабилитацију обезбедљује здравствену заштиту за гравитирајућу популацију од 350.024 становника, поред корисника из Сремског округа здравствене услуге остварују и корисници из других округа.

Постојећа кадровска структура је дефицитарна у погледу недостатка здравственог кадра са вишом односно средњом стручном спремом.

Здравствено стање корисника одликава доминацију болести којима је неопходан рехабилитациони поступак. Тешкоће у остваривању здравствених потреба корисника постоје због ограничених могућности корисника да остваре здравствене услуге на терет РЗЗО без обзира на њихове здравствене потребе. То захтева додатно ангажовање здравствене службе, а посебно рад на секундарној и терцијарној превенцији.

## 2. ЗАКОНСКА РЕГУЛАТИВА

У складу са методолошким упутствима Министарства здравља за праћење квалитета рада у Заводу за рехабилитацију је образована Комисија за унапредјење квалитета рада, која ће пратити спроводјење Програма и подносити месечни извештај директору, као и годишњи извештај директору, Заводу за јавно здравље Сремска Митровица и Министарству здравља.

Законом о Здравственој заштити, дефинише се рад комисије за унапређење квалитета као стручног тела које се стара о унапређењу квалитета здравствене заштите која се спроводи у здравственој установи. Комисија доноси годишњи програм провере квалитета стручног рада у здравственој установи.

Одлуку о образовању комисије из претходног става доноси директор Специјалне болнице за рехабилитацију „Термал“ Врдник.

## 3. ФАКТОРИ УНАПРЕЂЕЊА КВАЛИТЕТА

Фактори унапређења као значајни предуслов за унапређење квалитета рада у Специјалној болници за рехабилитацију:

- показатељи квалитета рада
- рад комисије за унапређење квалитета
- едукација кадра
- задовољство корисника

## ПОКАЗАТЕЉИ КВАЛИТЕТА РАДА

Дефинисани показатељи за праћење квалитета рада за Завод су

- број исписаних болесника
- број умрлих у болници у првих 48 сати од пријема у болницу и укупан број умрлих
- стопа летелитета –укупан број умрлих
- број дана болничког лечења свих пацијенат лечених у дефинисаном временском периоду
- број постеља на одељењу
- број медицинских сестара на одељењу
- просечна дужина болничког лечења
- број медицинских сестара по болничкој постељи
- извештај о стицању и обнови знања и вештина запослених

## КОМИСИЈА ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ КВАЛИТЕТА

У складу са законском регулативом и методолошким упутством за поступак извештавања комисије за квалитет ће о свом раду подносити писмени извештај директору здравствене установе. Комисија ће такође бринути о благовременом извештавању о показатељима квалитета ,обуци запослених и задовољству корисника здравствене заштите.

Комисија за праћење квалитета рада састајаће се на шестомесечном нивоу,а по потреби и више. На стручним колегијумима заједно са руководством ће се анализирати параметри квалитета и доносити предлог превентивних и корективних мера. Руководиоци ће даље информације преносити запосленима.

## ЕДУКАЦИЈА КАДРА

За унапредјење квалитета рада у здравственим установама стицање и обнова знања и вештина запослених представља значајан фактор. Сходно томе у току године здравствена установа ће омогућити да најмање 50% запослених учествује у базичној обуци за унапређење квалитета стручног рада, и то највише пет радних дана који се плаћају на терет послодавца.

## ПРОЦЕНА ЗАДОВОЉСТВА КОРИСНИКА УСЛУГАМА ЗДРАВСТВЕНЕ СЛУЖБЕ

Процена задовољства корисника здравственом заштитом представља један од веома важних елемената процене квалитета рада здр. установе. Иста ће се у болници вршити на основу анкетаирања корисника здр. услуга. Инструмент истраживања задовољства корисника је упитник, представљен у прилогу програма унапређења квалитета рада. Анкетаирањем ће бити обухваћени корисници ,који су у недељи предвиђеној за анкетаирање отпуштени из здр. установе.

Према препоруци за анкетаирање, упитник се уручује пацијенту после отпуста. Такође је потребно забележити колико је особа одбило да прими упитник. Анкетитање је анонимно. На нивоу Болнице одређује се особа која ће бити задужена за помоћ корисницима за случај да не разумеју неко питања или ако требају додатно објашњење.

Након анкетаирања, обрада упитника ће се вршити уз стручно методолошку помоћ Завода за јавно здравље.

## ПЛАН КОМИСИЈЕ ЗА УНАПРЕДЈЕЊЕ КВАЛИТЕТА РАДА ЗА 2023. ГОДИНУ

Комисија за унапредјење квалитета рада ће у 2023. години наставити са редовним састанцима, а поред тога планира и следеће активности:

1. организовање периодичних интерних стручних састанака медицинског особља са циљем побољшања квалитета здравствених услуга и радног окружења,
2. учешће медицинског особља на семинарима, тренинзима и стручним састанцима у организацији Министарства здравља и радне групе за здравствену негу, удружења физиотерапеута, друства медицинских сестара-техничара, физијатара у оквиру физијатријске секције Српског лекарског друства на нивоу покрајине и републике-по позиву и плану програма едукације за 2023. годину, који установи достављају организатори,
3. израду стручних радова и организовање стручних састанака у установи, као облик интерне едукације у склопу КМЕ,
4. пријем нових стручних кадрова, како лекара тако и медицинског особља са средњом и вишом стручном спремом општег и физиотерапеутског смера.

# ПРОГРАМ НАДЗОРА НАД СТРУЧНИМ РАДОМ ЗА 2023. ГОДИНУ

Надзор над стручним радом запослених у Специјалној болници за рехабилитацију „Термал“ из Врдника спроводи се по унапред утврђеним принципима и према претходно одређеном годишнем програму провере квалитета стручног рада, који утврђује Комисија за унапређење квалитета стручног рада.

Надзор над квалитетом стручног рада особља спроводи НАДЗОРНИК са најмање истим степеном стручне спреме, односно научног звања које има стручни руководилац организационе јединице или службе над којом се врши надзор, односно које има радник над чијим се радом врши надзор.

Процес интерног надзора над стручним радом у 2023. години ће се одвијати интегративним приступом који ће обухватити следеће елементе, који се при том допуњују и чине једну целину:

1. самоконтрола – лична евалуација сопственог рада, која подразумева контролисање сопственог рада путем прихватања и пажљивог спровођења утврђених медицинских процедура, метода и вештина и спроводи се континуирано;

2. узајамна контрола – представља међусобну контролу, односно контролу рада запослених и извршавање задатака од стране непосредног руководиоца. Овај вид надзора се такође спроводи континуирано;

3. организовани надзор над стручним радом – врши се у виду интерне провере од стране именованих надзорника, предвођеним једним надзорником, кога такође именује Комисија за унапређење квалитета рада. Овај вид надзора над стручним радом се спроводи једном годишње и обухвата:

- посматрање обављања стручног рада запослених у организационој јединици,
- непосредну, личну проверу појединих налаза, извештаја и др.
- учешће у обављању појединих превентивних и дијагностичких медицинских поступака,
- преглед и анализу медицинске документације, планова, извештаја о раду,
- праћење реализације плана стручног усавршавања здравствених радника и здравствених сарадника,
- оцену стања и процену потреба за медицинском опремом.

Надзор над стручним радом медицинског особља за 2022. годину је обављен 23.12.2022. о том поступку постоји извештај са оценом затеченог стања и са предлогом корективних мера, који се презентује руководству установе.

Комисија за унапређење квалитета



БАЊА ВРДНИК  
**Термал**

На основу члана 119. Закона о здравственој заштити ("Сл. гласник РС", бр. 25/2019), члана 21. Статута Специјалне болнице за рехабилитацију "ТЕРМАЛ" Врдник, као и Пословника о раду Управног одбора Специјалне болнице за рехабилитацију "ТЕРМАЛ" Врдник, Управни одбор Болнице на **24. седници** одржаној у банкет сали СБ "ТЕРМАЛ" у понедељак, дана \_\_\_\_\_ године, доноси

## ПЛАН СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА ЗДРАВСТВЕНИХ РАДНИКА И ЗДРАВСТВЕНИХ САРАДНИКА У СПЕЦИЈАЛНОЈ БОЛНИЦИ ЗА РЕХАБИЛИТАЦИЈУ „ТЕРМАЛ“ ВРДНИК

### УВОД

Специјална болница за рехабилитацију "ТЕРМАЛ" (у даљем тексту СБ „Термал“) као самостална здравствена установа, одговорна је за стручно усавршавање запослених. Имајући у виду велики значај стручног усавршавања за квалитет и квантитет услуга које пружа СБ "ТЕРМАЛ", неопходан је сталан и систематски рад на овом пољу у складу са законским прописима, нормативима и стандардима. Здравствени радници и здравствени сарадници имају обавезу да у току рада перманентно прате развој медицинске науке и да се стручно усавршавају ради одржавања и унапређења квалитета свога рада. Здравствени радник и здравствени сарадници могу се стручно усавршавати кроз учешће на симпозијумима, конгресима, семинарима, курсевима, стручним састанцима, другим научним скуповима, путем студијских боравака, објављивањем чланака у стручним и научним часописима или публикацијама и решавањем тестова у писменој или електронској форми. Министарство здравља Републике Србије Правилником утврђује врсте, трајање и програм специјализација и ужих специјализација здравствених радника и здравствених сарадника, начин обављања стажа, полагања испита, састав и рад испитних комисија, услове које треба да испуњавају поједине здравствене установе за обављање стажа, образац индекса и дипломе, ближе услове и начин признавања и скраћења специјалистичког стажа. Упућивање запослених на специјализацију, односно на ужу специјализацију за потребе СБ "ТЕРМАЛ" обавља се на основу годишњег Плана стручног усавршавања запослених у СБ „Термал“ у складу са Законом и овим Планом.

### КОНТИНУИРАНА ЕДУКАЦИЈА

Континуирана едукација подразумева учешће на стручним и научним скуповима, конгресима, симпозијумима, курсевима, предавањима и другим програмима континуиране едукације које се наставља након добијања дипломе о професионалном звању. Континуирана едукација се спроводи тако што СБ "ТЕРМАЛ" упућује запосленог на похађање програма континуиране едукације, који је акредитован од стране Здравственог савета Србије, ради обављања дозволе за самостални рад (лиценце) а све у складу са Посебним колективним уговором за здравствене установе и интерним актима СБ "ТЕРМАЛ", као и предложеним плановима шефова одељења сектора СБ "Термал". Континуирана едукација подразумева стручно усавршавање здравствених радника које се

наставља након добијања диплома о професионалном звању, с циљем континуиранг праћења медицинске науке, стицања нових знања, вештина и унапређења квалитета здравствене заштите.

Начела континуиране едукације су:

-Обнова знања стеченог током основног образовања;

-Доступност едукације свима, односно укључивање свих здравствених радника и сарадника у програме континуиране едукације;

-Јединственост медицинске доктрине коју имају сви здравствени радници и сарадници у државном и приватном сектору на свим нивоима здравствене заштите;

-Научна основаност и савременост континуиране едукације, као и информисаност о новим светским достигнућима из подручја медицинске науке;

-Слободан избор програма континуиране едукације у зависности од потреба здравствених радника и радника;

-Важност усавршавања и учења о свакој новој дијагностичкој и терапијској процедуре коју здравствени радници користе у својој пракси;

-Категоризација и бодовање програма континуиране едукације коришћењем јединственог бодовног система.

Облици континуиране едукације су:

-Учешће на Конгресима и Симпозијумима;

-Учешће на курсевима континуиране едукације;

-Рад у стручном удружењу;

-Студијски боравци, односно путовања;

-Стицање вишег степена стручне спреме од оне са којом је запослени засновао радни однос;

-Учешће у акреитованим Програмима континуиране едукације;

-Објављивање чланака, радова у стручним часописима или публикацијама.

- Решавање онлине тестова

Континуирана едукација може бити:

1. У установи СБ "ТЕРМАЛ"

2. Ван установе - симпозијуми, конгреси, семинари, курсеви, обуке, састанци ван установе по плану и програм Савеза здравствених радника Републике Србије.

КОНТИНУИРАНА ЕДУКАЦИЈА ВАН УСТАНОВЕ

Присуствовање или активно учествовање на неком од скупова:

-стручни састанци секција СЛД-план рада сваке секције биће објављен на сајту СЛД и проследјен поштом у нашу установу;

-семинари организовани преко едукативних центара на Медицинском факултету у Новом Саду, Београду или неком другом едукативном центру;

-симпозијуми и конгреси по програм из области битних за рад и стално унапређење здравственог сектора СБ "ТЕРМАЛ";

-састанци по плану и програм Савеза здравствених радника Војводине. Упућивање ван установе ће се обављати по плану Здравственог савета бање, а у складу са потребама и финансијским могућностима установе.

Сви здравствени радници и здравствени сарадници запослени у СБ "ТЕРМАЛ", ће преко организованих предавања унутар установе моћи да остваре потребан број бодова. Здравственим радницима и здравственим сарадницима биће омогућено коришћење плаћеног одсуства (до 5 радних дана годишње), а у складу са Законом о раду и посебним колективним уговором за здравствене установе. Плаћено одсуство и финансијско учешће из средстава СБ "Термал", одобрава директор на основу писаног захтева запосленог здравственог радника и здравственог сарадника.

#### ОБНАВЉАЊЕ И ОДУЗИМАЊЕ ЛИЦЕНЦЕ

Здравственом раднику се може обновити лиценца ако је у периоду њеног важења (седам година) у поступку континуиране едукације стекао 168 бодова и то сваке календарске године по 24 бода. Од укупног броја бодова 50% бодова треба да буде из области за коју је здравственом раднику издата лиценца, а осталих 50% бодова може бити из других области које се односе на делатност коју здравствени радник обавља. Укупан број од 24 бода мора бити сакупљен из више различитих програма континуиране едукације. Половина од годишње суме бодова ( 12 бодова ) добија се у оквиру програма континуиране едукације који се спроводе у здравственој установи у којој је здравствени радник запослен. Друга половина годишње суме бодова добија се кроз учешће на екстерним програмима континуиране едукације на покрајинском, републичком или међународном нивоу. У 2019. години здравствени радник мора сакупити 12 бодова који му се рачунају приликом утврђивања укупног збира од 24 бода. За све даље везано за лиценце здравствених радника примениће се Правилник о ближим условима за издавања, обнављање или одузимање лиценце члановима коморе здравствених радника ( "Сл. гласник РС", бр. 119/2007, 23/2009 И 40/2010 )

-Трошкови учешћа на курсевима, студијским боравцима и другим начинима континуиране едукације падају на терет установе у случају када запослени има прихваћен рад, односно када постоји процена да ће знања којима овлада похађајући тај вид едукације ити примењивана и у болници.

-Запослени у току календарске године може да се едукује на терет установе под условима из ставе 1. Овог члана само док не оствари суму бодова ( 10 бодова ) који су му потребни за обнову лиценце а стичу се из програма ван установе у којој је запослен.

## **Стручно усавршавање здравствених радника са средњом и високом струковном школском спремом**

Планира се једна (1) субспецијализација, као и даље финансирање започетих специјализација.

Здравствени радници и здравствени сарадници са високом стручном спремом, могу се специјализовати под условима прописаним Законом о здравственој заштити.

Одлуку о расписивању огласа, који зависно од околности може бити интерни или јавни, доноси директор СБ "ТЕРМАЛ".

Јавни оглас се објављује у средствима јавног информисања. Интерни оглас се објављује на огласној табли и интернет страници СБ "ТЕРМАЛ", а о његовом објављивању се обавештавају руководиоци организационих јединица.

### **1. Услови за пријаву кандидата на оглас**

Право пријављивања на Оглас имају кандидати ако испуњавају следеће услове:

- завршен Медицински факултет, са звањем доктор медицине, VII/1 степен стручне спреме
- завршен приправнички стаж и положен стручни испит
- имају заснован радни однос на неодређено време у СБ "Термал".

### **2. Докази о испуњености услова**

Кандидати уз пријаву на оглас подносе доказе о испуњености следећих услова:

- оверену фотокопију дипломе о завршеном медицинском факултету;
- оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту;
- оверену фотокопију извода из матичне књиге венчаних, за случај да је дошло до промене личног имена (промена презимена);

ерене фотокопије не могу бити старије од 6 месеци.

**3. Кандидати који испуњавају услове из огласа, писану пријаву на оглас с краћом биографијом и потребном документацијом подносе писарници СБ "ТЕРМАЛ".**

**4. Одлуку о избору кандидата доноси директор СБ „Термал“, у складу са важећим Правилником о стручном усавршавању и оспособљавању здравствених радника и здравствених сарадника, на основу критеријума који су предвиђени Планом стручног усавршавања здравствених радника и здравствених сарадника СБ „ТЕРМАЛ“ за 2023. годину.**

**5. Рок за пријаву кандидата је до осам дана од дана објављивања огласа.**

**6. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.**



Критеријуми на основу којих се врши избор кандидата за упућивање на специјализацију су следећи:

- године радног стажа,
- просечна оцена на факултету,
- дужина студирања,
- склоност према грани медицине за коју се кандидат опредељује

По основу радног стажа оствареног на пословима здравствене заштите после положеног стручног испита, кандидат за сваку годину радног стажа добија по 1 бод, с тим што по том основу кандидат може остварити највише 10 бодова

По основу просечне оцене на факултету, кандидат добија следећи број бодова:

од 6,00- 6,50 2 бода,

од 6,51-7,00 4 бода,

од 7,01-7,50 6 бодова,

од 7,51-8,00 8 бодова,

од 8,01-8,50 10 бодова,

од 8,51-9,00 12 бодова,

од 9,01-9,50 15 бодова,

од 9,51-10,00 20 бодова

По основу дужине студирања кандидат добија следећи број бодова за студије у трајању од 6 година, а студије у трајању од 5 година дужина студирања се сразмерно умањује за по једну годину: :

6-7 пуних година.....20 бодова,

8 пуних година.....10 бодова,

9 пуних година..... 5 бодова,

10 и више пуних година.....0 бодова.

По критеријуму склоност према грани медицине за коју се кандидат опредељује, број бодова једнак је оциени током студија из предмета гране медицине за коју је расписана специјализација.

Критеријум склоност према грани медицине за коју се кандидат опредељује је корективни критеријум и примењује се када два или више кандидата остваре исти број бодова по критеријумима од 1-3.

Уколико и после корективног критеријума два или више кандидата имају исти број бодова, предност ће имати кандидат са већом просечном оценом током студија.

Одлуку о избору кандидата за упућивање на специјализацију у складу са Статутом СБ „ТЕРМАЛ“ Врдник и овим Планом доноси директор СБ „ТЕРМАЛ“.

Против одлуке директора о избору кандидата за упућивање на специјализацију, учесници огласа могу покренути спор пред надлежним судом, у року од 60 дана од дана пријема обавештења о избору кандидата.

Са кандидатом чија је одлука о упућивању на специјализацију постала коначна закључује се уговор о специјализацији, којим се поред осталих обавеза, утврђује и обавеза кандидата да по завршеној специјализацији остану на раду најмање двоструко више времена од времена прописаног за трајање специјалистичког стажа, у СБ „ТЕРМАЛ“ Врдник или другој здравственој установи из Плана мреже, без обзира да ли је специјалистички стаж обављен у СБ „ТЕРМАЛ“ или другој установи.

Уколико се специјализант по завршеној специјализацији не јави на рад или не остане на раду у СБ „ТЕРМАЛ“ најмање двоструко више времена од времена прописаног за трајање специјалистичког стажа, дужан је да СБ „ТЕРМАЛ“ у року од 30 дана од прекида радног односа врати све трошкове специјализације и то: трошкове школарине и обављања наставе, трошкове полагања специјалистичког испита, путне трошкове, као и све друге трошкове у вези са специјализацијом, који ће бити ревалоризовани на износ укупних примања у месецу који претходи дану престанка радног односа, са законском затезном каматом, сразмерно делу неизвршене обавезе остајања на раду после завршене специјализације.

Директор СБ „ТЕРМАЛ“ може, у случају потребе процеса рада, специјализанту прекинути обављање специјалистичког стажа, на период од најдуже шест месеци, за колико се продужава специјалистички стаж после престанка наведених околности.

Специјализанту се може одобрити прекид специјализације и на његов захтев, услед болести или других оправданих разлога, о чему одлучује директор СБ „ТЕРМАЛ“, а специјалистички стаж се после престанка тих околности продужава за време колико је трајао прекид специјализације.

После завршеног специјалистичког стажа специјализант је дужан да у првом испитном року пријави и положи специјалистички испит, о чему обавештава директора здравствене установе.

У случају да специјализант испит одлаже дуже од 30 дана од дана завршетка специјалистичког стажа, о разлозима одлагања испита обавештава директора установе, који зависно од изнетих разлога, одређује нови рок за полагање испита.

Уколико специјализант ни у накнадном року не положи испит, дужан је да се врати на послове са којих је упућен на специјализацију.

Директор СБ „ТЕРМАЛ“ Врдник специјализанту одређује нови рок за полагање специјалистичког испита.

Уколико не положи специјалистички испит у првом испитном року после завршеног специјалистичког стажа, специјализант након тога нема право на плаћено одсуство за припрему и полагање специјалистичког испита.

После положеног специјалистичког испита специјализант је дужан да се одмах, а најкасније у року од 3 дана, јави директору СБ „ТЕРМАЛ“ ради распоређивања на одговарајуће послове у складу са Правилником о систематизацији послова.

У складу са овим Планом и подзаконских аката које доноси Министарство здравља, здравственим радницима са високом стручном спремом и завршеном специјализацијом, може се одобрити ужа специјализација.

Одлуку о одобравању уже специјализације доноси директор СБ „ТЕРМАЛ“ Врдник, водећи рачуна о томе да ли кандидат-специјалиста има нарочито испољени смисао и склоност према предметној грани медицине и потребама здравствене установе.

Стицање вишег степена стручне спреме од оне коју запослени има, може се вршити о трошку болнице или о сопственом трошку на терет буџета или као самофинансирајући студент.

Запосленима за стицање вишег степена стручне спреме, на терет СБ „ТЕРМАЛ“ може се одобрити школовање уколико је то предвиђено Планом стручног усавршавања и том приликом им се обезбеђује:

-Плаћено одсуство за време наставе и практичних вежби

-Трошкови школовања, предвиђени програмом наставе,

-Плаћено одсуство и путне трошкове за време које се проведе у обавезној настави као и за време полагања испита предвиђених програмом школе.

Запосленом који се школује по сопственој жељи, односно у својству самофинансирајућег студента, директор болнице може одобрити плаћено одсуство за обављање вежби – наставе и за полагање испита.

Стицање вишег степена стручне спреме од оне коју запослени има, одобрава директор на основу претходно расписаног интерног конкурса у СБ „ТЕРМАЛ“.

Пре доношења одлуке о упућивању на школовање ради стицања више стручне спреме директор ће затражити мишљење руководиоца организационе јединице чији је радник учествовао на конкурс.

кандидатима за стицање вишег степена стручне спреме директор закључује Уговор којим се предвиђа и обавеза да се школовање заврши у року, односно најдуже годину дана по истеку рока предвиђеног програмом школе.

#### ПРЕПОРУКЕ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА

1. Бирати сертификоване едукативне програме, акредитоване од стране Здравственог савета Републике Србије.

2. Предност дати едукацијама специфичним за делатност рада, а које уводе нове методе, технологије, стандард и препоруке.

3. За реализацију плана и програма стручног усавршавања задужени су шефови одсека и одељења и начелник СБ „Термал“, у зависности од планираних и понуђених програма и расположивих финансијских средстава.

4. Обавезује се начелник службе,руководиоци одељења и шефови одељења да сачине програме стручног усавршавања за своје раднике,према плану и програм стручног усавршавања Специјалне болнице за рехабилитацију "ТЕРМАЛ",предложеног од стране Стручног савета СБ "Термал" и усвојеном од стране Управног одбора СБ "ТЕРМАЛ".

Председник Управног одбора  
СБ "Термал" Врдник:



\_\_\_\_\_  
Стеван Дебељачки